

# Министерство образования Омской области

Овсиенко Ольга Васильевна,  
заместитель руководителя департамента  
экономики, планирования и ведомственного  
финансового контроля



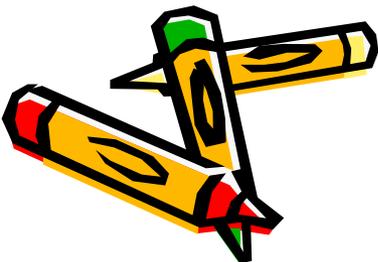
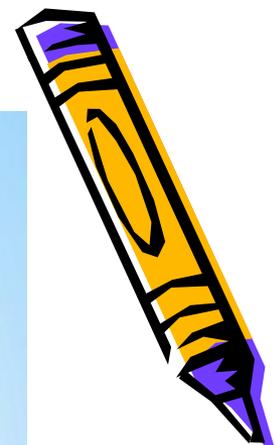
*Отраслевая система оплаты  
труда в сфере образования  
регулирует вопросы оплаты  
труда с 2009 года*

↓  
Методические рекомендации по  
разработке примерных положений по  
оплате труда утверждены приказом  
Министерства образования Омской  
области от 16.12.2013 № 86

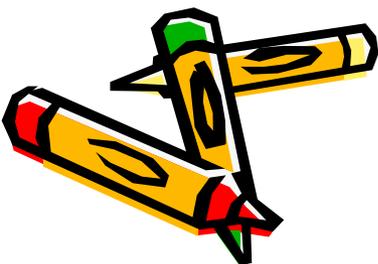
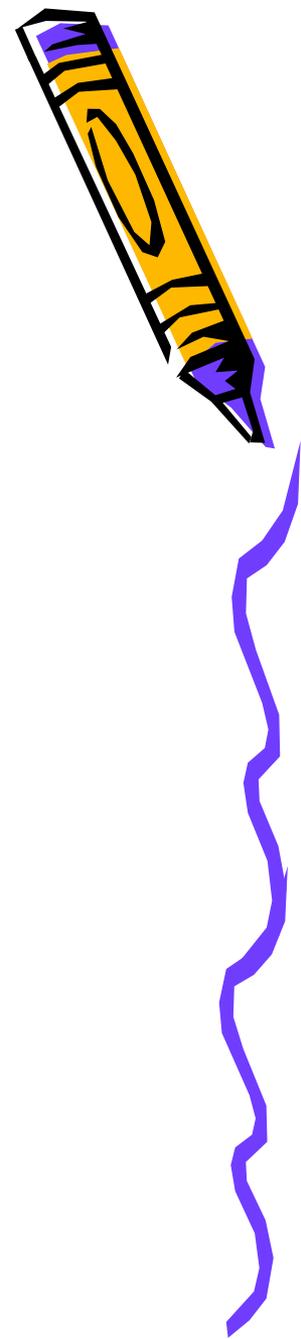
Заработная плата

Гарантированная  
часть

Стимулирующая  
часть



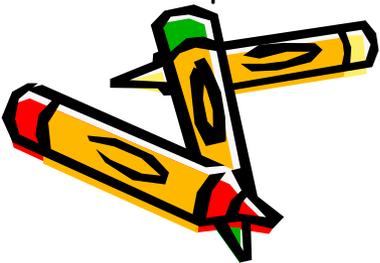
# Размеры базовых окладов

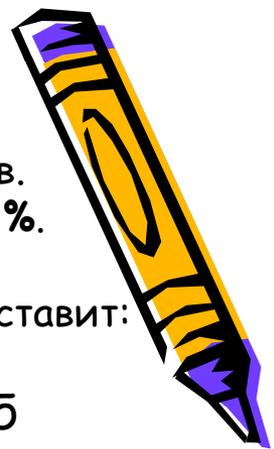


# Повышающие коэффициенты в базовому (рекомендованному) окладу



- Поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника - **100 %**;
- Допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии со ст. 46 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации - **100 %**;
- Проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области - **25 %**;
- За наличие квалификационной категории (1КК - **10 %**, ВКК - **20 %**);
- Имеющему стаж педагогической работы (от 1 года до 5 лет - **10 %**, от 5 лет до 10 лет - **15 %**, свыше 10 лет - **20%**);
- За наличие ученой степени (кандидат наук - **15 %**), доктор наук - **25 %**);
- Имеющему почетное звание СССР, РСФСР и РФ "Народный учитель", "Заслуженный учитель" - **10 %**;
- Осуществляющему работу с обучающимися с ОВЗ (от **15 до 20 %**);
- Работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по общеобразовательным программам организовано на дому или в медицинских организациях - **20 %**.





**Пример:** Учитель имеет 1 год стажа (это **10%** к окладу) и нагрузку 20 часов. В школе установлен повышающий коэффициент молодому учителю **100 %**.

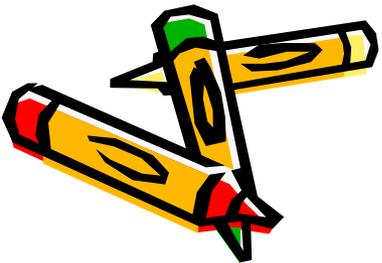
Гарантированная сумма заработной платы без стимулирующих выплат составит:

$10000 * 20 \text{ час} / 18 \text{ час (норма на ставку)} * 2,1 (10\% + 100\%) * 1,15$   
(районный коэффициент) = 26 833,33 руб.

Если этот учитель работает (или проживает) в **сельской местности** (дополнительно повышающий коэффициент к окладу **25%**), то

гарантированная начисленная заработная плата без стимулирующих выплат составит:

$10000 * 20 \text{ час} / 18 \text{ час (норма на ставку)} * 2,35 (10\% + 100\% + 25\%) * 1,15$   
(районный коэффициент) = 30 027,78 руб.



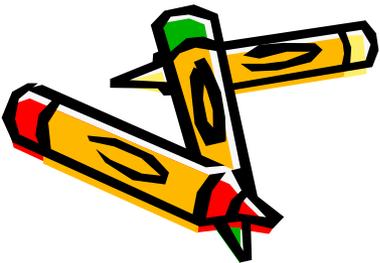
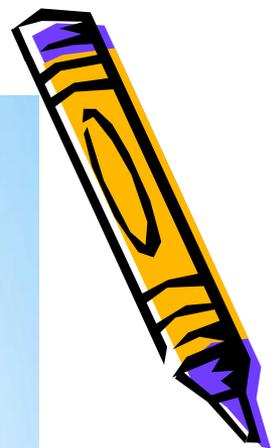
## Компенсационные выплаты:

Заработу в особых  
климатических  
условиях  
(районный коэффициент) -15%

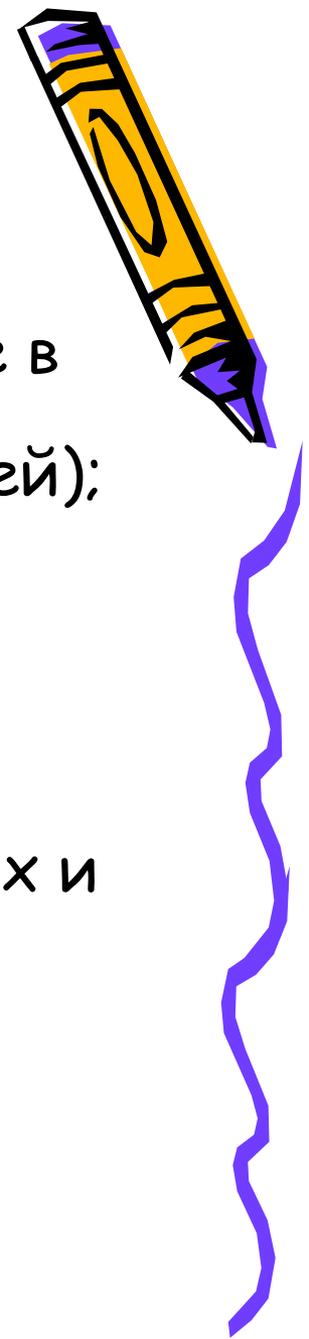
Выплата работникам  
занятым на тяжелых  
работах, работах с  
вредными и (или)  
опасными условиями труда

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

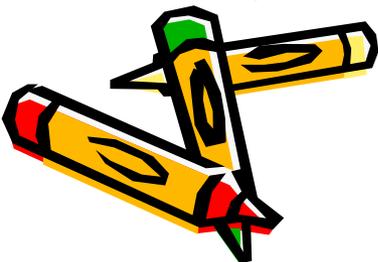
- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях,  
отклоняющихся от нормальных



## Вознаграждение за осуществление функций классного руководителя



- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц  
(40 рублей\* 25 человек в классе=1000 рублей);
- 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов  
(выплачивается с 1 сентября 2020 года)

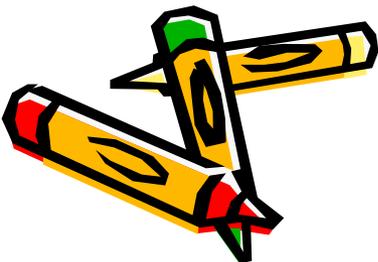
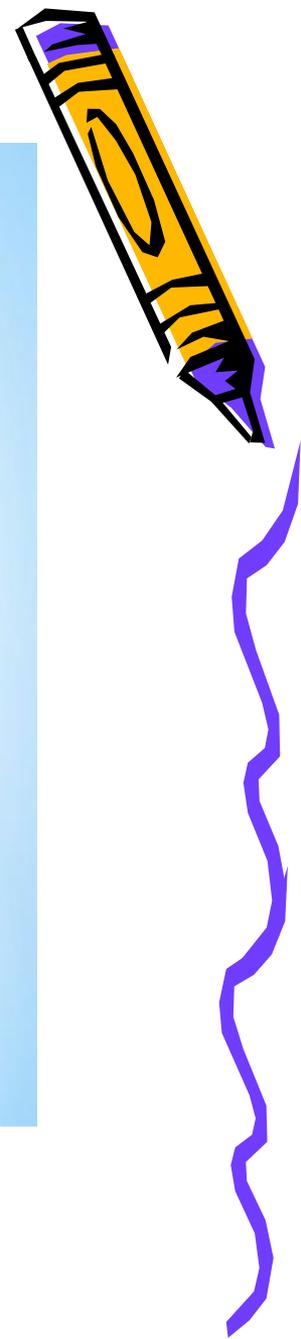


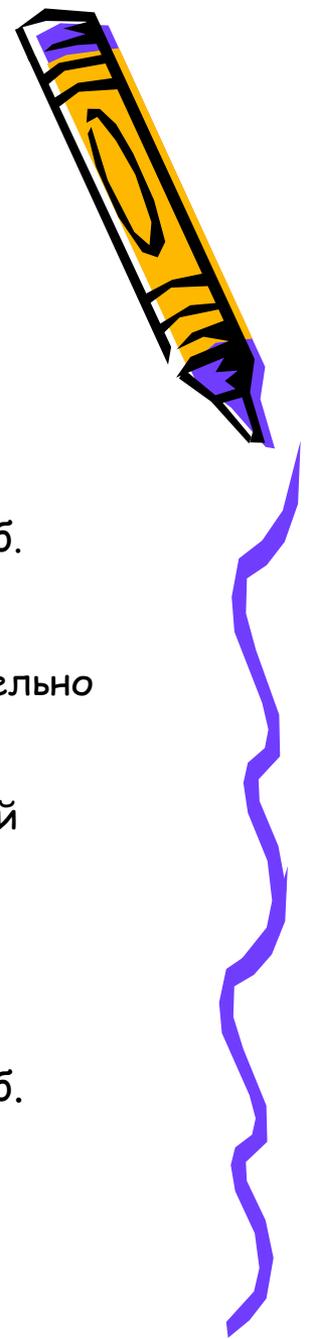
## Гарантированная часть:

- Базовый (рекомендованный оклад);
- Повышающие коэффициенты;
- Компенсационные выплаты.

## Стимулирующая часть:

- Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда;
- Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- Премия.





**Пример:** Учитель имеет 1 год стажа (это **10%** к окладу) и нагрузку 20 часов. В школе установлен повышающий коэффициент молодому учителю **100 %**. Гарантированная сумма заработной платы без стимулирующих выплат составит:  
 $10000 * 20 \text{ час}/18 \text{ час (норма на ставку)} * 2,1 (10\%+100\%) * 1,15 \text{ (районный коэффициент)} = 26\ 833,33 \text{ руб.}$

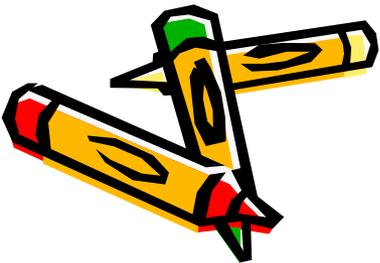
Сумма процентов стимулирующих выплат за месяц составила **10%**.

Общая сумма начисленной заработной платы составит **29 516,67 руб.**

Если этот учитель работает (или проживает) в **сельской местности** (дополнительно повышающий коэффициент к окладу **25%**), то гарантированная начисленная заработная плата без стимулирующих выплат составит:  
 $10000 * 20 \text{ час}/18 \text{ час (норма на ставку)} * 2,35 (10\%+100\%+25\%) * 1,15 \text{ (районный коэффициент)} = 30\ 027,78 \text{ руб.}$

Сумма процентов стимулирующих выплат за месяц составила **10%**.

Общая сумма начисленной заработной платы составит **33 030,56 руб.**





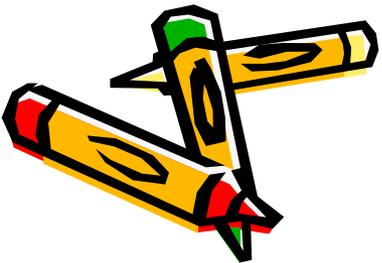
**Пример:** Учитель имеет 1 год стажа (это 10% к окладу) нагрузку 20 часов и является классным руководителем в одном классе (5000 рублей + 40 рублей за 1 обучающегося).

В школе установлен повышающий коэффициент молодому учителю 100 %.  
Сумма процентов стимулирующих выплат за месяц составила 10%.

**Общая сумма начисленной заработной платы составит 36 416,67 руб.**

Если этот учитель работает (или проживает) в сельской местности (дополнительно повышающий коэффициент к окладу 25%)

**Общая сумма начисленной заработной платы составит 39 930,56 руб.**



Успехов вам в труде, реализации всех планов и высоких профессиональных достижений!

Спасибо за внимание!

